

Mærsk Supply byttes ud med *Esvagt*

Simon Ytting elsker at sejle, men der skal også være plads til et liv på landjorden. Og derfor besluttede han at skifte til et rederi, hvor han oplever, at der i højere grad er fokus på medarbejderne og deres velfærd.

TEKST: PIA ELERS | FOTO: PRIVATFOTOS

For tre år siden satte Lederne Søfart to nyuddannede skibsførere i stævne i Svendborg. Det var primært for at lave et interview om deres bachelorprojekt, der handlede om kommunikation til søs – eller mangel på samme, men også for at høre om deres fremtidsplaner. Både

Simon Ytting Romlund og Paul Johan Stein glædede sig overordentlig meget til at komme ud på havet igen og arbejde i Mærsk Supply efter flere år med teoretiske studier på Simac. Mens sidstnævnte blev hjemme et par måneder på barselsorlov, i og med at han lige var blevet far til en lille dreng, kunne det for ungkarlen Simon Ytting kun gå for langsomt med at komme afsted til Den Mexicanske Golf. Her skulle han mønstre Mærsk Transporter som 2. styrmand.

”Nu havde jeg jo været aspirant i Mærsk og derfor også sejlet med de store containerskibe, men jeg ville meget hellere arbejde i supply-skibene. Det er langt mere afvekslende og man får også på en helt anden måde selv mulighed for at hive i håndtagene, og det tæller ret meget i min bog,” forklarer den 29-årige navigatør og fortsætter: ”Det var da også

en super spændende opgave, vi havde på min første udmønstring, hvor vi lå i Stillehavet ud for San Diego og skulle fungere som base for havundersøgelser. Der var en masse udstyr og havbiologer ombord, og deres opgave var at undersøge påvirkning af havmiljøet ved dybhavsminedrift. På en anden udmønstring lå vi ud for Brasiliens kyst og var supply-skib for nogle kæmpestore olie/gasplatforme, og det var også spændende.”

Noget havde ændret sig

Så det var ikke arbejdet eller skibene, der var noget i vejen med. Men der var en ting, der havde ændret sig i styrmandens liv, og det var, at han havde fundet sig en kæreste. Dermed var det blevet vigtigere for ham at kunne planlægge og gøre ting sammen med kæresten. Men, som han konstaterer, blev det mere og mere umu-



Efter de teoretiske studier på Simac kom Simon Ytting på havet igen som styrmand hos Mærsk.

"Det er fedt at sejle", mener Simon Ytting.



havde fokus på stabile rul, og når tørnen var fire uger ude og fire uger hjemme, så kunne du regne med det. Vi kom aldrig for sent hjem. Og det var altså ret befriende, at man nu kunne begynde at planlægge sit liv på en helt anden måde," siger Simon Ytting.

Ikke ligefrem befordrende

Mangel på folk er ikke noget nyt fænomen, men hos Mærsk Supply er utilfredsheden med de ustabile sejlsplaner blevet så stor, at mange ligesom Simon er søgt andre steder hen. Dermed var rederiet havnet i en ond cirkel, hvor de ansatte får endnu længere sejlsperioder og ikke kommer hjem til tiden. Og som Simon konstaterer, er den måde at behandle folk på ikke ligefrem befordrende, hvis man gerne vil fastholde danske skibsofficerer i handelsflåden.

"Jeg er en af dem, der elsker at sejle, og jeg vil også gerne blive ved med det. Og her synes jeg faktisk Esvagt er et godt sted at være, fordi rederiet i høj grad har fokus på medarbejderne og deres velfærd og værdsætter det arbejde, vi udfører, med en ganske pæn løn. Jeg kunne selvfølgelig også været gået i land eller have fundet et færgejob, hvor jeg kunne komme hjem hver dag, men det er slet ikke mig," fortæller Simon Ytting og uddyber: "Faktisk er jeg ret vild med, at man kan dele sit arbejde og sin fritid så skarpt op, som man kan med det her job i Esvagt. Det giver mig en stor følelse af frihed. I de fire uger jeg er ude på havet, er der 100 procent fokus på

arbejdet, mens jeg på en helt anden måde kan slappe af i de fire uger, jeg er hjemme. Man behøver ikke bekymre sig om, om der skulle være en telefon, der ringer med et eller andet problem. Og når man som mig elsker at rejse, er der rige muligheder for det i en fire ugers friperiode, så den måde at arbejde på åbner for ganske mange muligheder."

Go for it

Nu da Simon Ytting selv er relativt nyuddannet, er det nærliggende at spørge ham, om han var tilfreds med sin egen uddannelse som aspirant i Mærsk. Og det er han, men han synes, det nye tiltag fra Danske Rederier "Kom med Ombord" er en rigtig god ide.

"Det nye tiltag har jo den kæmpe fordel, at du allerede som helt ung får mulighed for at prøve vidt forskellige dele af søfarten af. For der er virkelig en verden til forskel på container-, supply- og passagerskibe. Med den her ordning kan de komme ud og sejle med tre forskellige skibstyper i tre forskellige rederier, og det virker da ret attraktivt og kan måske få flere til at overveje en maritim karriere. Jeg kan i hvert fald kun sige – go for it – det er fedt at sejle."

Mens Simon Ytting altså er skiftet fra Mærsk til Esvagt, sejler hans studiekammerat fra Simac, Paul Johan Stein, stadig i Mærsk Supply. Så begge navigatører holder ved – godt tre år efter at de afsluttede deres uddannelse som skibsførere. ■

ligt i Mærsk Supply, fordi der hele tiden manglede folk.

"Det betød, at vores sejlsperioder hele tiden blev forlænget, samtidig med at vores hjemmeperioder konstant blev forkortet. Det var okay i starten, men når det blev ved på den måde, var det ikke sjovt længere. Tørnen var jo 6 uger ude og 6 uger hjemme, men det blev ofte til 8 eller 9 uger ude og måske kun 5 hjemme. Og det gad jeg simpelt hen ikke mere, for vi kunne aldrig planlægge en pind, så derfor begyndte jeg at se mig om efter noget andet," siger Simon Ytting.

God timing

Udover at have være aspirant i Mærsk havde han også sejlet som ubefaren skibsassistent et par år – blandt andet i Esvagt, og derfor sendte han en ansøgning afsted til rederiet i Esbjerg. Det viste sig at være ualmindelig god timing, for de havde netop indkøbt to nye skibe, PSV'ere, Platform Supply Vessel. Deres funktion er at servicere installationerne i Nordsøen med alt hvad de skal bruge i deres daglige drift, det vil sige udstyr, mad og kemikalier. Og så skal skibet også bruges som vagtskib ved vindmølleplatforme, hvis der skulle opstå behov for det. Med to nye skibe af den type stod Esvagt i en situation, hvor de akut manglede folk, der havde erfaring med den skibstype – og derfor blev folk fra Mærsk Supply taget imod med kyshånd.

"De ringede og tilbød mig hyre på deres nye skibe, og jeg havde ikke så meget at betænke mig på og takkede ja. Og det var noget af en forandring, for i Esvagt havde man altså sejlsplaner, der holdt. De



Simon Ytting er glad for de spændende opgaver og afvekslende arbejde på et supply skib.